

INEMĂRE

Î Ţ N E A D A

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORLAMASI
2025

İçerik

1.	Rapor Hakkında.	1
2.	Tesis Tanıtımı ve Tesis Özellikleri	4
3.	Sürdürülebilirlik Ekibimiz	6
4.	Çevre Etkilerinin Azaltılması	7
5.	Yaban Hayvanları ve Kültürel Miras Politikası	8
6.	Enerji Verimliliği	9
7.	Personel Çalışma Hayatı	9
8.	Yapılan Çalışmalar	11

1. Rapor Hakkında

2023 yılı itibariyle sürdürülebilirlik çalışmalarımıza başladık. Bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz gelişmeyi; yönetimimiz, çalışanlarımız, konuklarımız, tedarikçilerimiz ve diğer tüm partnerlerimiz ile paylaşmayı ve böylece bu noktada yaratacağımız farkındalığı artırarak, ortak hedef ve başarılarla dönüştürebilmeyi amaçlamaktayız.

Bu hazırlanan sürdürülebilirlik raporu 2024 yıl aralığındaki verileri içermektedir.

SÜRDÜREBİLİRLİK POLİTİKASI

- INEMARE HOTEL olarak sürdürülebilirliği bir kültür haline getirmeyi kendine misyon edinen ve gelecek nesillere karşı olan sorumluluğunun bilinciyle gerçekleştiririz.
- Çevresel sürdürülebilirlik politikası çerçevesinde, gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerden kaynaklanan çevresel etkileri en aza indirmek için atıkları doğru şekilde ayrıştırmak, enerjiyi verimli kullanmak, su, elektrik ve doğalgaz tüketimini azaltmak, tüm alanlarda sera gazı emisyonlarımızı azaltırız.
- Sürdürülebilir Satın Alma Politikamız ile bilinçli ve geri dönüşüm odaklı tüketimi sağlarız.
- Çocuklar bize geleceğin emanetleridir. Onları bir birey olarak tanımak, haklarına saygı duymak, her türlü psikolojik, fiziksel, ticari vb. sömürüye karşı gözetmek ve korumak öncelikli sorumluluğumuzdur
- Kadın Hakları ve Cinsiyet Eşitliği Politikamız ile İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz.
- Müşteri Memnuniyeti en üst seviyede tutmak adına geri bildirimleri dikkate alırız ve gerekli iyileştirmeleri kalite anlayışımız ile gerçekleştiririz.
- Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerimizi ve süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçirerek, tespit edilen riskler ve fırsatlar ışığında amaç ve hedefler belirleyerek sürdürülebilirlik performansımızı uluslararası standartlarda şeffaf ve hesap verilebilirlik prensipleri ışığında tüm paydaşlarımız ile düzenli olarak iletişimini yaparız.

SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA POLİTİKASI

Sürdürülebilir tedarik anlayışı doğrultusunda tedarikçilerimizin/çözüm ortaklarımızın;

- Kalite Güvence Yönetim Sistemleri, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemleri, uluslararası düzeyde kabul görmüş çevre ve sürdürülebilirlik etiklerine/sertifikalarına sahip olmasına,
- Üretim ve tedarikte, çevreye zararlı etkilerinin olmamasına, çevre mevzuatlarına uyuyor olmasına,
- Kaynakları; doğal yaşama, ekosisteme zarar vermeden, uygun bir şekilde kullanıyor/tüketiyor olmasına, avlanma yasaklarına uyuyor olmasına,
- Atıklarını en aza indirmek ve doğru yönetmek için çalışıyor olmasına, ürün ambalajlarında daha az ambalajlamaya veya dökme ambalajlama alternatifleri sunuyor olmasına,
- Çevre dostu, tasarruflu, yöresel, etik değerlere önem veren, geri dönüşebilir veya geri dönüştürülmüş malzeme kullanan, organik, bio, vegan, hayvanlar üzerinde denenmemiş, zararlı kimyasal bileşenler içermeyen vb. alternatifleri sunmalarına,
- Yerli ve yerel üretim/hizmet sağlayıcısı olmasına,
- Ülkemizin/bölgemizin mutfağını, geleneklerini, kültürünü yansıtan/tanıtan ürün/hizmet olmasına,
Önem verir ve bu bakış açımızı paydaş tedarikçilerimize iletiriz. Tedarikçilerimiz ile birlikte verimli satın alma fırsatları yaratmaya çalışır, tedarik süreçlerinden doğan çevre etkilerini azaltmayı hedefleriz.

ÇOCUK HAKLARI POLİTİKASI

Çocuklar bize geleceğin emanetleridir. Onları bir birey olarak tanımak, haklarına saygı duymak, her türlü psikolojik, fiziksel, ticari vb. sömürüye karşı gözetmek ve korumak öncelikli sorumluluğumuzdur. Bunu sağlamak için;

- Kendi kurumlarımızda çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade etmez ve tüm iş ortaklarımızdan da aynı hassasiyeti bekleriz. özgür ve rahat hissedecekleri ortamlar/imkanlar sunarız.

- İşletme içerisinde çocukların gelişimine katkıda bulunan, düşünce ve isteklerini, duygularını rahatça ifade edebilecekleri, kendilerini özgür ve rahat hissedebilecekleri ortamlar/imkanlar sunarız.
- Çalışanlarımıza, çocuk istismarının önlenmesi ve fark edilmesi konusunda eğitimler veririz.
- Çocukların katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olduklarından emin oluruz.
- Çocuk haklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak için eğitimler düzenler ve ilgili projelere destek veririz.
- Çocuklar ile ilgili şüpheli eylemlere şahit olduğumuzda öncelikle otel yönetimine bilgi verir, gerekli görülen durumlarda resmi kuruluşlardan yardım isteriz.

KADIN HAKLARI VE CINSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz.

- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
- Cinsiyet ayrımı yapmadan «eşit işe eşit ücret» politikası ile hareket ederiz.
- Eşitlik ilkesi gözetilerek görev dağılımı yaparız.
- Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
- Eğitim politikaları oluşturur, kadınların katılımına ve farkındalığın artmasına destek oluruz.
- İş-aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamı ve uygulamalarını oluştururuz.
- Kadınların şirket yönetiminde olmaları için destek verir, eşit fırsatlar sunarız.
- Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama, iftira vb. durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz. Dünyaya ve kurumumuza kattıkları değerin daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz.

2. Tesis Tanıtımı ve Tesis Özellikleri

İğneada'nın tüm güzelliklerinin içinde yer alan Inemare Hotel'e hoş geldiniz. Burada yaşamın ve doğanın enerjisi, Inemare Hotel'in ilham veren, yenilikçi bakış açısıyla harmanlanıyor. Denize sıfır eşsiz bir konumda yer alan Inemare Hotel'inde özgün mimari yaklaşımla tasarlanmış superior, deluxe ve loft odalar, dünya mutfaklarının en iyilerinin sunulduğu restoranlar, kutlama ve toplantılarınız için özel tasarlanmış açık ve kapalı davet alanları, günün her saati sağlıklı lezzetler ve göz alıcı bir deniz manzarası sizi bekliyor. Meditasyondan el işine, açık havada sinema keyfinden canlı müzik dinletisine kadar ruhunuzu tazeleyecek aktiviteler de Inemare Hotel ayrıcalıklarından yalnızca birkaç tanesi...

Keşfetmeye davetlisiniz!

DEĞERLERİMİZ

Misafirlerimizin mutluluğu değişmez önceliğimizdir. Her misafirimizin özel olduğunun bilincinde olarak, ayrıcalıklı hissettiren kusursuz hizmetler sunarız. Misafirlerimize sunduğumuz hizmetlerin sorumluluğunu üstlenir, yaptığımız iyi işlerin gururunu yaşarız. Bütüncül insan anlayışıyla bedeni ve ruhu besleyen yeni, heyecan verici, beş yıldızlı ürün ve hizmetler sunarız. Tüm misafirlerimizle konaklamaları esnasında ve sonrasında kalıcı ilişkiler kurmayı hedefler, dostlukların gelişmesi ve güçlü bağlar kurulması için çalışırız.

MİSYONUMUZ

Misafirlerimizin tesisimizde yaşadıkları her anı unutulmaz, değerli hatıralara dönüştürmek.

VİZYONUMUZ

İlham veren, yenilikçi konseptimizle, sunduğumuz üst düzey kaliteyle ve ayrıcalıklı hizmetlerimizle Türkiye'de ve dünyada en iyi butik oteller arasında ilk sıralarda yer almak.

LONGOZ ORMANLARI

Dünya'da sadece 11 tane bulunan Longoz Ormanlarından İğneada, Avrupa'nın en büyük, Dünya'nın 3. büyük longoz ormanıdır. İğneada'nın etrafını çevreleyen bu doğa harikası oluşum, fauna ve flora çeşitliliği ile Türkiye'nin en önemli doğal yaşam alanlarından biridir.

Oda Bilgileri

Deniz Manzaralı
Deluxe Odalar



Park Manzaralı
Deluxe Odalar



Deniz Manzaralı
Premium Odalar



Deniz Manzaralı
Loft Odalar



Park Manzaralı
Loft Suit Odalar



Deniz Manzaralı
Premium Family Connection Odalar



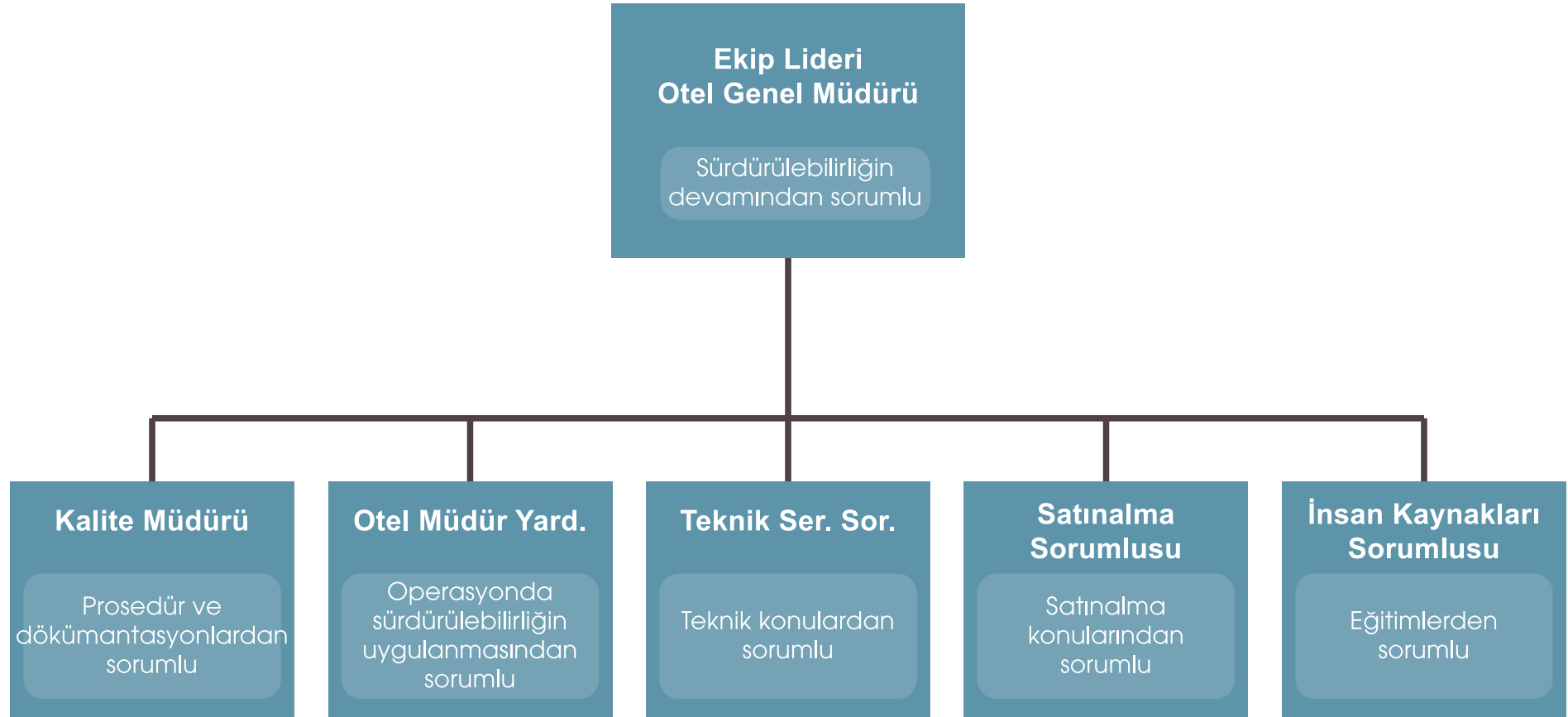
Park Manzaralı
Loft Odalar



Park Manzaralı
Comfortable Rooms for Everyone



3. Sürdürülebilirlik Ekibimiz



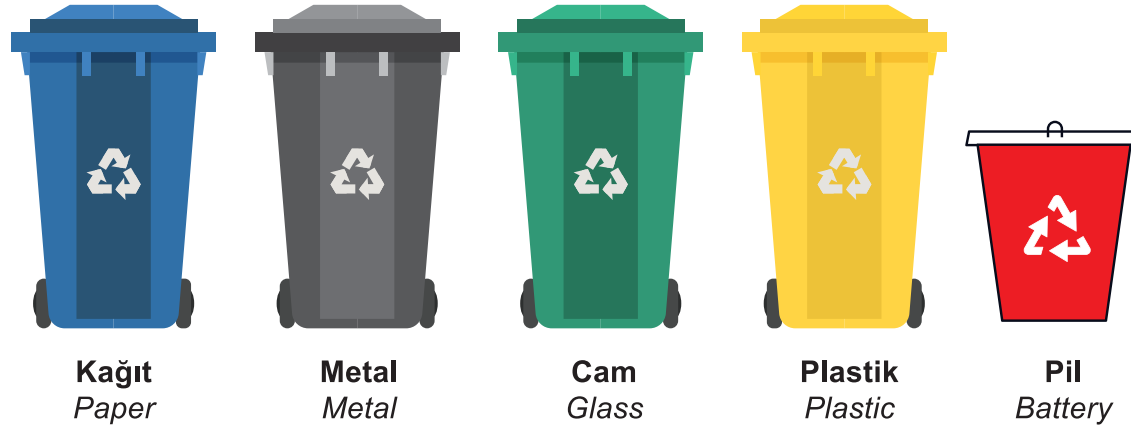
4. Çevre Etkilerinin Azaltılması

İNEMARE HOTEL olarak çevreye zararlı etkilerimizin azaltılması için Çevre Koruma ve Atık Yönetim Politikasını ve Enerji Verimlilik Politikasını oluşturmuş olup aktif bir şekilde takip etmektedir.

ÇEVRE KORUMA VE ATIK YÖNETİMİ POLİTİKASI

İşletmemizde çevreyi korur, kirlenmesini önler, çevreye olan olumsuz etkilerimizi azaltarak korunmasına önem veririz. Bunun için;

- Yasal düzenlemelere uyum sağlar çevre etkimizi azaltmaya çalışırız.
- Atıklarımızı kaynağına, gruplarına ve tehlike sınıflarına göre etkin şekilde ayırmaya özen gösteririz.
- Tehlikeli maddeler ve kimyasalların yalnızca ihtiyaç durumunda ve gerektiği kadar kullanılmasının hem çevreye olan negatif etkileri hem de atık miktarını azaltacağını biliriz,
- İşletmemizde aldığımız malzemelerde “geri dönüşüm” ve “çevre dostu” etiketi olanları tercih ederek doğayı korumaya katkıda bulunuruz. Yeniden kullanım fırsatları yaratmaya çalışırız,
- Kâğıt, peçete, tuvalet kâğıdı, ambalaj gibi tek kullanımlık malzemeleri gerektiği kadar kullanıp doğaya daha az atık bırakmaya özen gösteririz,



4.1 Bio Gelişim Aktiviteleri

Otelimiz İğneada'nın biogelişimine ciddi seviyede katkı bulunmaktadır. Otelimizin iç tasarımı ve genel konsepti el işlemeli doğal ağaçlardan tasarlanmış olup bulunduğu bölgede her sene ağaç ekim etkinliği düzenlemektedir. Bununla beraber çalışanları ve ailelerin Çevre duyarlılığını arttırmak amacıyla çeşitli eğitimler ve aktiviteleri düzenlemektedir.

YABAN HAYVANLARI POLİTİKASI:

Ülkemiz, biyoçeşitliliği koruma ve sürdürülebilir bir çevre politikası çerçevesinde, yaban hayvanlarının doğal yaşam alanlarını koruma, popülasyonlarını sürdürülebilir bir şekilde yönetme ve insanlarla uyumlu bir şekilde varlıklarını devam ettirme amacını taşır. Bu politika, doğal ekosistemlerin dengesini koruma, biyoçeşitliliği artırma, yaban hayvanlarına etik ve bilimsel temelli bir yaklaşım benimseme ve halkı bu konuda bilinçlendirme temelinde şekillenir.

Temel İlkeler:

- 1. Koruma ve Restorasyon:** Yaban hayvanlarının doğal yaşam alanlarının korunması ve gerekli durumlarda restorasyon çalışmaları ile ekosistemlerin yeniden sağlıklı bir duruma getirilmesi hedeflenir.
- 2. Sürdürülebilir Yönetim:** Yaban hayvanı popülasyonlarının sayıları, genetik çeşitlilikleri ve ekosistem ihtiyaçları dikkate alınarak sürdürülebilir bir şekilde yönetilir. Av ve balıkçılık faaliyetleri bilimsel verilere dayanır.
- 3. Koruma Alanları:** Özellikle biyolojik çeşitliliğin yüksek olduğu bölgelerde koruma alanları belirlenir ve bu alanlarda yaban hayvanlarının korunması, araştırılması ve eğitim faaliyetleri desteklenir.
- 4. Eğitim ve Bilinçlendirme:** Halk, çocuklar ve ilgili sektörlerdeki profesyoneller arasında yaban hayvanlarına dair bilinçlendirme kampanyaları düzenlenir. Ayrıca, yaban hayvanları ile ilgili doğru bilgi akışını sağlamak adına medya işbirlikleri teşvik edilir.
- 5. Yasadışı Ticaret ve Avcılıkla Mücadele:** Yaban hayvanlarına yönelik yasadışı ticaret ve avcılık faaliyetlerine karşı etkin bir şekilde mücadele edilir. Cezai yaptırımlar güçlendirilir ve denetim mekanizmaları sürekli olarak güncellenir.
- 6. Çevresel Etkileşimlerin Yönetimi:** İnsan-yaban hayvanı etkileşimlerini yönetmek adına tarım, şehirleşme ve altyapı projelerinde çevresel değerlendirmeler yapılır. Yaban hayvanlarına zarar vermeden yaşamlarını sürdürmeleri için uygun yaşam alanları sağlanır.
- 7. Bilimsel Araştırmalar:** Yaban hayvanları üzerindeki bilimsel araştırmalar desteklenir ve elde edilen veriler politika ve yönetim kararlarını etkiler.

Bu politika, yaban hayvanlarının ve doğal ekosistemlerin uzun vadeli sağlığını ve sürdürülebilirliğini güvence altına almayı amaçlar. Ayrıca, bu politikanın başarıya ulaşması için işbirliği ve paydaş katılımı önemli bir rol oynar.

KÜLTÜREL MİRAS POLİTİKASI:

Amaç: Ülkemizin Zengin kültürel mirasını korumak, sürdürmek ve gelecek nesillere aktarmak.

Temel İlkeler:

- 1. Koruma:** Kültürel varlıkların fiziksel, zihinsel ve duygusal bütünlüğünü korumak, zarar görmesini önlemek.
- 2. Erişim ve Katılım:** Kültürel mirası herkesin erişebileceği şekilde korumak ve toplumun bu mirasa katılımını teşvik etmek.
- 3. Sürdürülebilirlik:** Kültürel mirasın sürdürülebilir kullanımını desteklemek, gelecek nesiller için korunmasını sağlamak.
- 4. Eğitim ve Bilinçlendirme:** Toplumun kültürel mirasın önemi konusunda bilinçlendirmek ve eğitmek.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ POLİTİKASI

Dünyamızı olası tehlikelerden korumak için enerjimizi verimli kullanıyor ve enerji sarfiyatımızı azaltmak için hedefler belirliyoruz. Bunun için;

- Hem doğaya karşı sorumluluklarımız hem de yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek üzere ulusal ve uluslararası standartları, yasa ve düzenlemeleri takip eder, enerji kullanımını azaltma ve/veya enerji tüketim performansımızın sürekli iyileştirilmesini sağlayacak çalışmaları gönüllü olarak yürütür, çalışmalarımızın sonuçlarını takip ederiz.
- Hedefler koyar, çalışanlarımızın da katılımını sağlamak amacıyla eğitim programlarımızda enerji verimliliğine yer veririz.
- Tüm paydaşlarımızla enerji yönetimi konusunda ortak amaçlar ve sonuçlar yaratmak üzere iş birliği yapmayı önemseriz. Bu konularda misafirlerimiz, çalışanlarımız, ziyaretçilerimiz ve tüm iş ortaklarımız ile birlikte topyekûn bir farkındalık ve bilinç seviyesine ulaşılması adına etkileşimimizi sürdürmeye çalışırız.
- Enerji verimli uygun ürün, ekipman, teçhizat ve teknoloji alternatiflerini araştırıp bulmaya, satın almaya ve kullanmaya çalışırız.
- Enerji Yönetim Sistemimizi dokümente etmeyi, tüm departmanlarımıza yaymayı, gerektiğinde güncellemeyi, gözden geçirmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi hedefleriz.
- Enerji risklerini veya enerji kısıtı gibi doğabilecek acil durumları değerlendirir, alınabilecek önlemleri planlarız.

5. Personel ve Çalışma Hayatı

Personel ve Çalışma hayatı ile ilgili olarak her bir personel iş başı eğitimlerinde politikalar, prosedürler ve sürdürülebilirlik adımlarımız ile ilgili bilgilerin yanında İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda dışarıdan eğitimler sağlayarak devamlı takip etmekteyiz. Otelimizin %60 yerel istihdam sağlamakta olup, çalışanlarımıza verilen eğitimler ile yetkinliklerini artırma hedefine sahibiz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

- Inemare Hotel tüm çalışanlar, yükleniciler, ziyaretçiler ve misafirler de dâhil olmak üzere işyerinde bulunan herkesin sağlık, güvenlik ve refahını sağlamayı taahhüt eder. Bu kapsamdaki taahhüdünü organizasyon dahilindeki ürünler, hizmetler ve insanlarla ilgili tüm faaliyetlerle birleştirdiği sağlık ve güvenlik yönetimi sistemi yoluyla göstermektedir.

- İnemare Hotel içerisinde çalışanlar, yükleniciler, ziyaretçiler ve misafirlerin dikkat etmeleri gereken görevleri vardır; güvenli çalışma sorumluluğunu taşımak, kendi sağlık ve güvenlikleri için tüm makul önlemleri almak ve davranışları sonucu etkilenebilecek diğer tüm insanların sağlık ve güvenliğini göz önünde bulundurmaktır.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız ile aşağıda genel çerçeve olarak verilen ilkeleri benimsiyoruz. Bu ilkelerin çalışanlarımızın katılımıyla ve sürekli gelişmeyi hedefleyerek uygulanmasını ve uygulatılmasını kabul ve taahhüt ediyoruz.
- Tüm çalışanların, yüklenicilerin, ziyaretçilerin ve misafirlerin İSG'ni iyileştirmek için alınacak önlemlerin geliştirilmesi ve desteklenmesi kapsamında etkin katılımını teşvik ederek bir iş güvenliği kültürü oluşturmak,
- Organizasyon içinde etkili İSG uygulamalarını desteklemek ve herkese ulaştırmak için ilgili politikalar, prosedürler, sistemler, bilgilendirme, eğitim, tanıtım programları ve organizasyonel yapılanmalar oluşturmak ve sürdürmek,
- Yürürlükteki tüm İSG ile ilgili mevzuat, düzenlemeler ve standartlarıyla uyumlu olmak,
- Faaliyetler ile ilgili tehlikeleri belirlemek, riskleri değerlendirmek, riskleri azaltmak için gerekli kontrol önlemlerini tarif etmek ve belirlenen önlemlere uygun çalışılmasını sağlamak,
- Yangın, deprem, sel, yaralanma ve salgın hastalık gibi potansiyel acil durumlara karşı gerekli planlamaları yaparak, proaktif önlemler almak ve önlemlerin uygulanabilirliğini denetleyerek gerekli güncellemeleri yapmak,
- Kontrollü çalışma için güvenli çalışma alanı ve donanım sağlamak,
- Çalışanlarımızı iş sağlığı ve güvenliği alanında eğitmeyi ve iyi bir iş sağlığı ve güvenliği bilincine erişmelerini sağlamayı,
- Sürekli iyileştirmeyi sağlayabilmek için nicel hedefler belirlemek, aksiyon planları oluşturmak ve düzenli aralıklarda takip etmek,
- Çalışanlar için düzenli olarak sağlık gözetimi sağlamak,
- Tüm olaylara aktif olarak müdahale etmek, bunları soruşturmak ve yaralanan çalışanların uygun işlere, hak taleplerinin adil yönetimi ve rehabilitasyon uygulamaları yoluyla ilk fırsatta geri dönmesini sağlamak,

6. Yapılan Çalışmalar

2025 sene içerisinde otelimizde birçok etkinlik düzenlemiş olup sosyal medya üzerinden aktif olarak tanıtımları yapmaktayız. Başlıca düzenlenen etkinlikler;

- Şirket toplantıları
- Detoks Kampı
- Özel Yemek organizasyonları
- Doğum Günü partisi
- İftar Yemek organizasyonları

